

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „PUŠYNĖLIS“ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus lopšelio-darželio „Pušynėlis“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojų etikos kodekse (toliau - Etikos kodeksas) apibrėžtos pagrindinės etikos ir elgesio nuostatos, kurių tikimasi iš Lopšelio-darželio darbuotojų ir kurių tiesiogiai nereglamentuoja Lietuvos Respublikos teisės aktai ir įstatymai, darbo sutartys bei Lopšelio-darželio vidaus teisės aktai.
2. Etikos kodeksu siekiama:
 - 2.1. apibrėžti ir įgyvendinti pagrindines etikos normas ir principus, kuriais darbuotojai vadovaujasi savo veikloje;
 - 2.2. etiško ir profesionalaus elgesio su kolegomis, vaikais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kitais šeimos nariais, bendruomene.
3. Etikos kodeksas papildo Lopšelio-darželio bendruomenės teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos LR Švietimo įstatyme, Lopšelio-darželio nuostatuose, vidaus tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

II. PAGRINDINIAI ELGESIO IR VEIKLOS PRINCIPAI

4. Lopšelio-darželio darbuotojai savo veikloje vadovaujasi šiais pagrindiniais elgesio ir veiklos principais:
 - 4.1. Pagarbos principas. Vadovaudamiesi šiuo principu darbuotojai pripažįsta, kad bendravimas su vaikais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos ir Lopšelio-darželio bendruomenės nariais grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą.
 - 4.2. Teisingumo principas. Vadovaudamiesi šiuo principu darbuotojai pripažįsta vaikų ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno vaiko socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus ir yra nešališki vertindami kiekvieno vaiko pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, vaikų ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, spręsdami konfliktus.
 - 4.3. Žmogaus teisių pripažinimo principas. Vadovaudamiesi šiuo principu darbuotojai nepažeidžia vaiko teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis ir siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai arba kiti veiksniai nedarytų įtakos jų elgesiui profesinėje ir (ar) darbinėje veikloje.
 - 4.4. Atsakomybės principas. Vadovaudamiesi šiuo principu darbuotojai veikia kaip profesionalai, nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant kokybiškai atlikti priskirtą darbą.

- 4.5. Sąžiningumo principas. Vadovaudamiesi šiuo principu darbuotojai teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją, savo profesinėje ir (ar) darbinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi Lopšelio-darželio darbo tvarkos taisyklėmis, nepiktnaudžiauja nei savo padėtimi, nei vaikų ar bendruomenės narių pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais.
- 4.6. Atidos ir solidarumo principas. Vadovaudamasi šiuo principu, žmogiško solidarumo nuostatomis darbuotojai bendrauja su vaikais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais vaiko šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekdami geros vaikų savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydami suprantą vaiko (vaikų) emocinę būseną.

III. DARBUOTOJŲ ELGESIO IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

5. Lopšelio-darželio darbuotojai, suvokdami Etikos kodekso nuostatas, įsipareigoja:
- 5.1. aktyviai palaikyti Lopšelio-darželio siekius, garbingai atstovauti, tinkamai reprezentuoti Lopšelių-darželių vidaus ir išorės veiklose;
 - 5.2. gerbti ir aktyviai prisidėti, puoselėjant esamas ir kuriant naujas bendruomenės tradicijas;
 - 5.3. gerbti bendruomenės narių bei savivaldos institucijų teises, pareigas, puoselėti pagarbius tarpusavio santykius;
 - 5.4. taisyklingai vartoti valstybinę kalbą, puoselėti bendravimo kultūrą, nevartoti necenzūrinių žodžių, išsireiškimų;
 - 5.5. profesinėje veikloje ar viešame gyvenime neskleisti propagandinių Lietuvai priešiškų jėgų naratyvų, siekiančių pateisinti žmogaus teisių pažeidimus, karo nusikaltimus;
 - 5.6. bendrauti ir bendradarbiauti dalykinėje, darbinėje srityje, būti kompetentingiems, kultūringiems, humaniškiems, teisingiems, reikliems sau ir kitiems;
 - 5.7. kontroliuoti ir slopinti tokius savo asmeninius bruožus kaip nervingumas, nesusivaldymas, emocinis pasikarščiavimas ir pan.;
 - 5.8. nekritikuoti ir sąžiningai nemenkinti kolegų dėl asmeninės antipatijos ar konkurencijos, objektyviai vertinti kitų darbus ir pastangas, kolegiškai patarti ir padėti;
 - 5.9. nenaudoti Lopšelio-darželio materialinių bei finansinių išteklių politinei veiklai, privačiam verslui, asmeninių poreikių tenkinimui, projektų, programų ir pan. nesusijusių su Lopšelio-darželio veikla vykdymui;
 - 5.10. inicijuoti ir vykdyti pasirinktus projektus, programas ar kitokias veiklas prieš tai suderinus jų vykdymą su Lopšelio-darželio vadovybe;
 - 5.11. puoselėti pagarbius santykius su vaikais, tėvais (globėjais, rūpintojais), bendradarbiais ir kitais bendruomenės nariais, nepaisant amžiaus, lyties, orientacijos, negalios, išvaizdos, statuso, rasės, religijos ar pažiūrų;
 - 5.12. saugoti konfidencialią ir (ar) privataus pobūdžio informaciją, kuri patikėta darbiniais tikslais, jos neskelbti, nekomentuoti ir neperduoti tretiesiems asmenims ar kitiems bendruomenės nariams be teisinio pagrindo;
 - 5.13. nežeminti, neapkalbinėti ir (ar) kitaip nedemonstruoti neigiamų asmeninių emocijų ar požiūrio apie bendradarbius, tėvus ar vaikus kitų bendruomenės narių akivaizdoje;

- 5.14. tik suderinus su Lopšelio-darželio vadovybe viešinti aktualią informaciją apie Lopšelio-darželio veiklą, struktūrinius planus, ugdymo programas ir pan.;
- 5.15. vengti destruktivių konfliktų, o jiems iškilus elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai, išklausti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;
- 5.16. geranoriškai, atsakingai ir korektiškai informuoti Lopšelio-darželio vadovybę apie iškilusias negeroves, elgesio ar etikos normų pažeidimus.
6. Lopšelio-darželio darbuotojai supranta, kad darbo etiką pažeidžia:
 - 6.1. nepagarbus, netaktiškas elgesys (ar nepagarbi, įžeidžianti kalba) su vaikais, tėvais (globėjais rūpintojais), darbuotojais, kitais viešaisiais asmenimis, besilankančiais įstaigoje;
 - 6.2. konfidencialios, neteisingos informacijos viešinimas, viešas aptarinėjimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos, nepagarbus atsiliepimas apie administracijos, kolegų darbą ir asmenines savybes;
 - 6.3. pasinaudojimas pareigomis siekiant gauti neteisėtų pajamų sau ir kitiems asmenims arba dėl kitokių paskatų, taip savivaliaujant;
 - 6.4. Lopšelio-darželio nuosavybės piktavališkas ar aplaidus niokojimas;
 - 6.5. šio Etikos kodekso 5 punkto įsipareigojimų nevykdymas.
7. Lopšelio-darželio vadovai, administracijos darbuotojai:
 - 7.1. užtikrina priimamų sprendimų ir veiksmų viešumą ir, jei reikia, pateikia priimamų sprendimų motyvus;
 - 7.2. teikia reikiamą informaciją pavaldiems darbuotojams ar kitiems bendruomenės nariams (apie darbuotojų pareigas, teises, galimus padarinius ir kt.);
 - 7.3. teisingai, tolygiai paskirsto darbą ar atskiras užduotis darbuotojams, objektyviai vertina darbuotojų darbus ir pastangas;
 - 7.4. teisingai, be išankstinio nusistatymo nagrinėja prašymus, skundus, pareiškimus, priima nešališkus sprendimus.
6. Kiekvienas Lopšelio-darželio bendruomenės narys yra atsakingas už sklandų darbą, savo veikloje vadovaujasi bendruomenės interesais, vengia viešųjų ir privačių interesų konflikto.
7. Lopšelio-darželio darbuotojai turi teisę dalyvauti svarbių Lopšeliui-darželiui klausimų svarstyme.

IV. ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

8. Lopšelio-darželio bendruomenė įsipareigoja gerbti šį Etikos kodeksą ir rūpintis jo veiksmingumu.
9. Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu sudaroma Etikos priežiūros komisija (toliau — Komisija), susidedanti iš 3 Lopšelio-darželio darbuotojų: administracijos atstovo, Lopšelio-darželio tarybos atstovo, Darbo tarybos (ar profesinės sąjungos) atstovo.
10. Komisija, vadovaudamasi Etikos kodekso nuostatomis, atlieka Etikos kodekso įgyvendinimo priežiūrą bei nagrinėja jo nuostatų pažeidimus.
11. Pagrindas pradėti nagrinėjimą dėl Etikos kodekso pažeidimo:
 - 11.1. asmens (pareiškėjo) rašytinis pareiškimas su pateiktais faktais;
 - 11.2. visuomenės informavimo priemonėse pateikta informacija apie Lopšelyje-darželyje pažeistas vaiko ar suaugusiojo teises;
 - 11.3. gautas pranešimas iš atsakingų ir (ar) suinteresuotų institucijų apie Lopšelyje-darželyje pažeistas vaiko ar suaugusiojo teises.

12. Pranešimai apie galimus Etikos kodekso pažeidimus laikomi konfidencialia informacija, todėl Etikos komisija privalo užtikrinti, kad jokia informacija apie pranešusįjį asmenį nebūtų viešinama (pranešėjo apsaugos statusas).
13. Etikos kodekse neįmanoma numatyti visų galimų etikos normų pažeidimų, todėl Etikos komisija turi teisę priimti sprendimą dėl Etikos kodekse nenumatytų neetiško elgesio atvejų, remdamasi bendrosiomis etikos normomis ir Lopšelio-darželio vertybėmis.
14. Sankcijas Lopšelio-darželio bendruomenės nariams už etikos pažeidimus skiria direktorius atsižvelgdamas į Etikos komisijos rekomendacijas ir teisės aktų nustatyta tvarka.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Etikos kodeksas įsigalioja nuo jo patvirtinimo Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu dienos.
 16. Etikos kodekso nuostatos gali būti peržiūrimos ir keičiamos Etikos komisijos arba Lopšelio-darželio bendruomenės narių siūlymu.
 17. Etikos kodeksas skelbiamas viešai Lopšelio-darželio interneto svetainėje ir tai laikoma bendruomenės supažindinimu su šiuo Etikos kodeksu.
-